

# Årsberetning for skolebestyrelsens arbejde 2025/2026

## Sluseholmen Skole og Fritid

Skolebestyrelsen har i skoleåret 2025/2026 arbejdet målrettet med at understøtte udviklingen af Sluseholmen Skole og Fritid som en skole med stærke fællesskaber, høj trivsel og gode rammer for både læring og fritidsliv.

Året har været præget af et tæt samarbejde mellem bestyrelse, skolens ledelse og medarbejdere omkring både strategiske og nære hverdagsområder. Bestyrelsen har haft fokus på at bidrage konstruktivt til skolens fortsatte udvikling i takt med, at skolen vokser og får flere elever, familier og traditioner.

### Arbejdsgrundlag og skolens værdier

I denne valgperiode har bestyrelsen sammen med skolens ledelse arbejdet med at omsætte skolens vision og værdigrundlag til praksis. Dette har resulteret i et arbejdsgrundlag, som skal understøtte medarbejdernes arbejde og samarbejde i mødet med både børn, forældre og kollegaer.

Bestyrelsen har haft fokus på, hvordan skolens værdier ikke alene beskrives på papir, men også opleves i hverdagen gennem kultur, samarbejde og konkrete handlinger.

Bestyrelsen har særligt bidraget med fokus på:

- at skabe og styrke traditioner, som understøtter det store fællesskab på skolen,
- at fastholde og videreudvikle skolens grønne profil,
- samt at sikre et stærkt og tillidsfuldt samarbejde mellem skole og hjem.

### Evaluering og udvikling af principper

Bestyrelsen har i løbet af året evalueret og genbesøgt en række eksisterende principper for at sikre, at de fortsat understøtter skolens værdier og hverdag bedst muligt.

Det gælder blandt andet:

- Princip for klassesdannelse i 0. klasse
- Princip for klasseændringer
- Princip for traditioner og fællesarrangementer
- Princip for kontaktførelse
- Mobilprincip

Derudover har bestyrelsen arbejdet med udviklingen af nye principper, herunder et nyt princip for lejrskoler.

Arbejdet med principperne har blandt andet haft fokus på at skabe tydelighed, gennemsigtighed og gode rammer for både elever, forældre og medarbejdere i skolens hverdag.

### **Café Urd**

Bestyrelsen har haft løbende dialog med skolens ledelse omkring Café Urd med særligt fokus på sammenhængen mellem madkvalitet og pris.

Bestyrelsen følger fortsat området tæt og har fokus på, at kommunens retningslinjer overholdes, samtidig med at eleverne tilbydes et godt, sundt og attraktivt madtilbud i hverdagen.

### **Skolebestyrelsesvalg 2026**

I foråret blev der afholdt valg til skolebestyrelsen. Følgende medlemmer er valgt og tiltræder efter sommerferien for den kommende valgperiode:

- Ali (Jasmin 4A, Matin 1C)
- Aron (Ellie 4B, Fannylou 1A) – suppleant
- Jesper (Freyja 3B, Magne 1B)
- Michael (Josefine 4A, Frederik 5A)
- Marietta (Nora 0.C)
- Okan (Aya 0C, Isak 1C)
- Lea (Frederik 0B)
- Christoffer (Esme 0C, Astrid 2C)

Bestyrelsen ser frem til det fortsatte samarbejde i den kommende valgperiode og til at videreføre arbejdet med skolens udvikling.

### **Udskoling og balancen mellem digital og analog læring**

Bestyrelsen har bidraget med input til skolens arbejde med udskoling. Her har et vigtigt tema været balancen mellem digital og analog læring.

Bestyrelsen har været optaget af at sikre en fornuftig og læringsmæssigt stærk balance, hvor digitale værktøjer bruges meningsfuldt, samtidig med at elevernes analoge kompetencer, koncentrationsevne og mulighed for fordybelse fortsat styrkes.

Diskussionerne har blandt andet handlet om læselyst, fællesskab og elevernes evne til at navigere i en hverdag præget af mange digitale input, herunder også hvordan skolen forholder sig, når reglerne ikke følges.

Derudover har bestyrelsen sammen med skolens ledelse set på, hvilke valgfag skolen kan og skal tilbyde. Overordnet kan der om skolens udbud af valgfag siges, at bestyrelsen og ledelsen har lagt vægt på, at vi skal kunne sikre fagligheden i de valgfag, som vi udbyder – særligt i de fag, som vil være eksamensfag. Nogle valgfag kræver helt særlige lærerkompetencer, som kan være svære at skaffe, dette gælder blandt andet for musik på valgfag, hvorfor dette eksempelvis ikke udbydes.

### **Junior klub og fritidstilbud**

Da skolen fortsat mangler et klubtilbud til børn fra 6. klasse og opefter, har bestyrelsen og skolens ledelse i fællesskab etableret en midlertidig junior klub på skolen.

Parallelt med dette arbejde har bestyrelsen, i samarbejde med Skolen i Sydhavnen – arbejdet for at skabe politisk opmærksomhed omkring behovet for et permanent junior klubtilbud på Tegholmen og Sluseholmen, da det nuværende tilbud ikke er optimalt og forventeligt ikke vil kunne fortsætte, når skolen er fuldt udbygget.

Bestyrelsen ser etableringen af et permanent klubtilbud som afgørende for områdets børn og unges trivsel, fællesskaber og trygge overgang til ungdomslivet. Vi er blevet orienteret om, at kommunen forhandler om at købe en egnet ejendom/grundstykke med henblik på en fælles juniorklub for SiS og Slus, men af hensyn til forhandlingerne med en potentiel sælger, har vi ikke kunnet få nærmere oplysninger om hverken tidshorisont eller placering

### **Tak for samarbejdet**

Skolebestyrelsen vil gerne takke skolens ledelse, medarbejdere, forældre og elever for et godt og engageret samarbejde gennem året.

Sluseholmen Skole er en skole i fortsat udvikling, og bestyrelsen oplever et stærkt engagement omkring skolens fællesskab, trivsel og faglige udvikling. Det er en stor styrke for skolen, at så mange bidrager aktivt til at skabe en god hverdag for børnene.

Bestyrelsen ser frem til det videre arbejde med at udvikle en skole, hvor fællesskab, nysgerrighed, tryghed og læring går hånd i hånd.

-oOo-

Husk skolens fødselsdag d. 11. juni